



Газета основана  
5 мая 1912 года  
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 18 (23544)

Вторник, 18 января 1983 года

Цена 4 коп.

## ЧИТАТЕЛЬ И ПРЕССА

Миллионы писем получают ежегодно редакции газет и журналов, немало ярких выступлений трудящихся публикуется на страницах центральных и местных изданий. Это не только свидетельство доверия читателей к своей печати, но и одно из зримых проявлений чувства хозяина страны, стремления советского человека активно участвовать в формировании общественного мнения, влиять на положение дел во всех сферах жизни. Редакционная почта — своеобразный барометр настроения людей, богатейший источник тем для актуальных выступлений печати.

Немаловажным ориентиром в работе журналистов служат читательские оценки публикаций, добрые советы и пожелания, критические замечания. Вот что пишет в «Правду» из Вологды машинист электровоза А. А. Уханов: «Сам я рабкор с уже солидным стажем, за выступлениями газет слежу внимательно. Сейчас, в начале третьего года одиннадцатой пятилетки, заметен поворот к более глубокому анализу роли трудовых коллективов в управлении производством, выполнении планов и обязательств, укреплении порядка. Радует и тон некоторых материалов, передавая радио и телевидения. Они становятся сердечнее, доверительнее, вызывают душевный отклик. Но все ли органы печати перестроились после XXVI съезда КПСС, учитывают последние указания партии? Мне кажется, что в некоторых газетах по-прежнему многовато трескотни, больших по объему, но неинтересно кому адресованных статей, поучений общего рода, раздражающей назидательности».

Да, наш советский человек — не просто потребитель новостей, он ждет от органов печати серьезного, делового и обстоятельного разговора на злободневные темы, хочет видеть в каждой статье и передаче не только правдивое и оперативное изложение фактов, но и умное, асепторное исследование их, толковые обобщения, ценные выводы. Поставленные ноябрьским (1982 года) пленумом ЦК КПСС задачи по усилению интенсификации общественного производства, росту эффективности народного хозяйства, укреплению организованности, дисциплины, ответственности, дальнейшему развитию социалистической демократии в самом широком ее смысле предъявляют повышенные требования к работникам прессы. «Очень важно, чтобы каждая публикация была глубокой по содержанию, доходчивой и яркой по форме», — отмечалось в постановлении ЦК КПСС «О работе газеты «Труд».

Возмужавшей деловитости, действенность публикаций, умение редакционных коллективов доводить начатое дело до логического конца. В газетах и журналах появляется немало статей о передовом опыте, достижениях науки и техники. А каков их конечный результат, сколько предприятий и хозяйств изучили и внедрили новое — подобные сообщения появляются еще редко. Сейчас важно не только находить образцы умелого хозяйствования, но и добиваться, чтобы лучшие примеры организации труда, ускорения научно-технического прогресса, бережливости быстро перенимались, получали повсеместное распространение. В связи с этим следует и дальше развивать, укреплять организаторские функции печати.

Читатель замечает и поддерживает те газетные кампании, которые ведутся последовательно, целенаправленно, приносят ощутимую отдачу. Скажем, заметный резонанс в Киргизии вызвали выступления местных газет под рубрикой «Все заказы братских республик — в срок и с отличным качеством». Редакция «Московского правды» умело освещает развернувшееся в столице движение за дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Велика роль гласности в нашей общественно-экономической жизни. И правы те читатели, которые высказывают пожелания, чтобы на страницах газет, особенно многотиражных, чаще сообщалось обо всем, что волнует человека труда. Не из разговоров в коридоре и курилке, а со страниц своей местной печати люди должны узнавать о кадровых назначениях и результатах коллективного обсуждения итогов соревнования, распределении премий, путевок. Республиканские, краевые, областные, городские и районные газеты обязаны разностороннее информировать читателей о повседневной деятельности соответствующих партийных комитетов, советских, профсоюзных и комсомольских органов. Там, где это делается, люди наглядно, на конкретных примерах видят, что у КПСС нет иных интересов, кроме интересов народа, его блага и процветания. Писать о единстве партии и народа — это значит и вознованно рассказывать о достойном пополнении рядов коммунистов лучшими представителями рабочего класса, крестьянства и интеллигенции, о высказанности к каждому члену партии, раскрывать ведущую роль парторганизации в коллективе.

В почте «Правды» немало писем, в которых выражается озабоченность тем, что некоторые издания заполнены «бездумными» материалами, написанными серым, невыразительным языком. «Слишком много описания технологии, статьи пестрят цифрами, не хватает, я бы сказал, человековедения», — сетует, например, харьковчанин И. Андрющенко. — А как хочется прочитать увлекательный очерк, где раскрывались бы лучшие черты и традиции рабочего класса: высокая сознательность, государственность подход к делу, коллективизм, организованность и дисциплина, самоотверженность в выполнении своего долга. Хороший очерк о сельских тружениках тоже не часто появляется. Мало печатаются социальные портреты коллективов». К этому следует добавить, что видное место на страницах газет должны занимать статьи и заметки самих производственников, тех, кто на своем рабочем месте определяет успех осуществления наших планов.

Действенность прессы заметно возрастает, если партийные комитеты активно поддерживают ее принципиальные выступления, помогают компетентно раскрывать передовой опыт, повышать уровень критики, оттачивать ее остроту. В то же время необходимо изживать с газетных страниц мелкотемье, «булавочные ушко», вызывающие только раздражение.

Решения ноябрьского пленума ЦК КПСС, материалы юбилейных торжеств в связи с 60-летием образования СССР открывают перед редакционными коллективами широкое поле деятельности, зовут к творчеству, укреплению связей с массами, с авторским активом. Пусть в каждой редакции станет правилом: неинтересной, штампованной статье — нет места на газетной странице. Пусть больше содержательных, ярких выступлений печати будет зачислено в наш боевой арсенал в борьбе за осуществление планов партии, заданий нынешнего года и всей одиннадцатой пятилетки.

## НОВОСТИ ЭКОНОМИКИ

По программе  
«Энергия»

БРАТСК (Иркутская область), 17. (Корр. «Правды» В. Ермолаев). Эту комплексную программу разработали металлурги местного алюминиевого завода, специалисты Иркутского филиала Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института алюминиевой, магниевой и электродной промышленности.

По инициативе парткома предприятия здесь создан штаб по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов. Главное внимание уделяется реконструкции оборудования. Благодаря внедрению более совершенных ванн высокой единичной мощности суточная производительность агрегатов возросла на десятки килограммов металла.

## Работе подспорье

РОСТОВ-НА-ДОНУ, 17. (Корр. «Правды» М. Кроков). Не первый год соревнуется между собой коллектив текстильной Дюны со своим коллегами из других областей. Трудовое сотрудничество помогает в работе. На этот раз местом встречи для заключения договоров о социалистическом соревновании на нынешний год был Шахтинский хлопчатобумажный комбинат. Поставили свои подписи под договорами бригадир Хохомовского хлопчатобумажного комбината Иванова области С. Талигин и Шахтинского хлопчатобумажного комбината А. Вахичев. Годовое задание они обязались выполнять досрочно, 25 декабря.

## Горняцкие рубежи

ТУЛА, 17. (Внештатный корр. «Правды» Н. Махарицкий). Сто тысяч тонн сверхпланового топлива решили добыть в третьем году пятилетки горняки производственного объединения «Тулауголь». В соревновании за досрочное выполнение этого обязательства первенство держит коллектив шахты «Подлесная». В январе каждого сутки передовое предприятие дает по 250—300 тонн угля дополнительно к заданию. Это — результат хорошей организованной подготовки оного фронта, четкого инженерного обеспечения всего добычного процесса.

Механизаторы участков, возглавляемых В. Антоновым, И. Вуковичем и В. Рубаном, по-хозяйски содержат мощные доменные агрегаты, мастерами их используют, систематически переплывают сменные задания.

## В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Совет Министров СССР принял постановление по вопросам, связанным с упорядочением режима работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения.

В постановлении отмечается, что во многих городах и районах, особенно в крупных городах, мастерских, ателье, поликлиниках, жилищно-эксплуатационных организациях работает в часы, когда основная часть трудящихся занята на производстве. Чтобы решить личные вопросы, люди вынуждены часто отпрашиваться с работы, брать отпуски с разрешения администрации, а иногда и нарушать установленный трудовой распорядок. Много времени теряется ими из-за плохой организации дела и невыполнимости отношений к посетителям в сфере обслуживания.

Серьезные недостатки в работе предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения, вызвали необходимость наведения порядка в этой сфере. В целях дальнейшего улучшения обслуживания населения и сокращения потерь рабочего времени Совет Министров СССР обязал Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы краевых и областных Советов народных депутатов, Министерство торговли СССР, Центросоюз, Министерство связи СССР, Министерство здравоохранения СССР, Министерство юстиции СССР, правление Государственных трудовых сберегатель-

номсомольско-молодежный коллектив, которым руководит делегат XXVI съезда КПСС, кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, полный кавалер «Шахтерской славы» Р. Стаев с шахты «Нагорная» Кемеровской области, неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании в честь шестидесятилетия образования СССР не только среди коллективов объединения, но и по Министерству угольной промышленности. Эта бригада добилась добычи за месяц примерно восьмисот тонн угля на человека. На снимке: Р. Стаев.

Фото А. Бойцова.

## ВНЕСУТ ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТРУДЯЩИХСЯ УЗБЕКСКОЙ ССР НА 1983 ГОД

хлопка-волокна, 210 тысяч квадратных метров шелковых тканей, 50 тысяч штук трикотажных изделий, из них детских — 20 тысяч. Обеспечить поставку продукции по всей номенклатуре в соответствии с заключенными договорами и обязательствами.

Комплексно механизировать и автоматизировать 170 цехов и участков, установить 204 поточные линии, внедрить прогрессивные формы организации и стимулирования труда и за счет этого сэкономить труд 29 тысяч работников. От внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект более 230 миллионов рублей, аттестовать на государственной Знак качества 1.000 изделий. Улучшить освоение производственных мощностей на предприятиях легкой промышленности.

Выполняя Продовольственную программу, предприятия республики обязуются поставить сельскому хозяйству сверх плана 150 тысяч тонн минеральных удобрений в условиях единства, 580 тонн химических средств защиты растений, 100 тракторов, 35 хлопкобручных машин, обеспечить опережающие поставки оборудования и запасных частей. В подсобных хозяйствах получить 18.640 тонн мяса, 33 миллиона штук яиц, 21 тысячу тонн ово-

щам, 5.300 тонн молока, 880 тысяч тонн молока, 1.105 миллионов штук яиц.

Досрочно выполнить план розничного товарооборота, оказать населению дополнительное бытовое обслуживание, обеспечить для населения усовершенствованный режим работы предприятий сферы обслуживания.

За счет усиления режима экономии перевыполнить установленные задания и сберечь 510 миллионов ватт-часов электрической и 800 тысяч гигакалорий тепловой энергии, 221 тысячу тонн условного топлива, проката — 47, цемента — 165, азотной кислоты — 83, автомобильного бензина — 52 тысячи тонн, дисков — 140 тысяч кубометров.

Высокие обязательства приняла коллектив учреждений науки, здравоохранения, просвещения, культуры и других отраслей народного хозяйства.

Труженики Узбекистана заверяют ЦК КПСС, что они внесут достойный вклад в дело успешного претворения в жизнь решений XXVI съезда партии, обеспечат выполнение плана и социалистических обязательств 1983 года и заданий трех лет пятилетия в целом.

Социалистические обязательства приняты на собраниях коллективов объединений, предприятий и организаций республики.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива Новгородского производственного объединения «Азот» имени 50-летия Великого Октября на 1983 год

соревнование за досрочное выполнение плана третьего года одиннадцатой пятилетки. Решено путем повышения эффективности производства и его интенсификации, внедрения передовых форм организации работы достичь прироста производительности труда на 5,1 процента больше предусмотренного пятилеткой.

Намечено произвести и поставить сельскому хозяйству в счет выполнения восточного плана и принятых социалистических обязательств 34 тысячи тонн минеральных удобрений в питательных веществах, в том числе 10 тысяч тонн в предопределенный период. Дополнительно вырабатать 28 тысяч тонн аммиака, 5 тысяч тонн серной кислоты, на 200 тысяч рублей товаров народного потребления. Увеличить выпуск продукции со Знаком качества по сравнению с прошлым годом в 1,9 раза.

За счет рационального расходования сырья, материалов и энергоресурсов сэкономить около двух тысяч тонн аммиака, 1,5 миллиона кубических метров природного газа и обеспечить снижение себестоимости на 300 тысяч рублей. По примеру передовых азотчиков одной ситки каждого квартала работать на экономии энергии.

Довести долю использования вторичных энергоресурсов в общей энергии потребления до одной трети. На два месяца раньше нормативного срока освоить проектную мощность новой ресурсосберегающей установки по производству сложных удобрений.

От внедрения в производство новой техники, изобретений и

рационализаторских предложений получить экономический эффект в размере 2 миллионов рублей.

Поддерживая инициативу предприятий г. Москвы, организовать в 1983 году 1,5 тысячи катков. Снизить процент поджогов состава на 0,1 часа.

Придавая важное значение бригадной форме организации и стимулирования труда как средства повышения качества работы и воспитания трудящихся, довести количество бригад, работающих на единый наряд, до 182, что составит 82 процента от их общего количества, на основе повышения трудовой и производственной дисциплины существенно сократить потери рабочего времени.

Совместно со строителями го-

рода обеспечить ввод в действие второй очереди производства сложных удобрений. В целях улучшения жилищных и культурно-бытовых условий трудящихся построить 15 тысяч квадратных метров жилья, детский сад на 280 мест и базу отдыха предприятия.

В подобном хозяйстве получить 1.500 центнеров мяса и построить четыре дома для обслуживающего персонала. Усилить шефскую помощь сельскому хозяйству.

Труженики объединения обязались ко всем коллективам предприятий по производству минеральных удобрений внести свой трудовой вклад в осуществление Продовольственной программы, дальнейший подъем экономики и улучшение благосостояния народа.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях партийно-хозяйственного актива трудящихся объединения.

## СООБЩЕНИЯ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

### В НЕСКОЛЬКО СТРОК

Обсуждаются кардинальные проблемы обеспечения мира и европейской безопасности.

В Хошимине проходит международный научный симпозиум по проблемам изучения последствий применения токсических веществ на организм человека и окружающей среду во время химической войны США против Вьетнама.

Раскрыт секретный доклад Пентагона о советской национальной безопасности США.

(Подробнее на 4-й и 5-й страницах).

### С телетайпной лентой

С БОЛЬШИМ УСПЕХОМ прошло в концертном зале «Полно бунта кайман» выступление советского струнного квартета имени Борогина.

ПОВЕДОМ ЗАВЕРШИЛАСЯ в Испании шестидневная забастовка муниципальных рабочих Мадрида, объявленная в знак протеста против несправедливых условий трудового соглашения на текущий год. Выступившие добились повышения заработной платы и улучшения условий труда.

ОБЪЕМ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА в США снизился в 1982 году на 8,2 процента.

ТАСС — Рейтер.



ПОРТУГАЛИЯ. По призыву профсоюзов десятки тысяч людей вышли на улицы, чтобы заявить решительное «нет» антинордскому политике правящего блока правых партий — «демократический альянс».

На снимке: во время массовой манифестации протеста португальских трудящихся.

Фотохроника ТАСС.

### Для сельских тружеников

АЛЖИР, 17. (Соб. корр. «Правды»). Национальный союз алжирских крестьян (НСАК) объединяет сельскохозяйственных работников государственных ферм, членов кооперативов аграрной революции и мелких частных производителей.

В каждом районе страны созданы советы НСАК. Они занимаются вопросами повышения производительности и своевременной доставки потребителю продуктов питания, снабжения деревни сельскохозяйственным инвентарем и оборудованием. Только в 1982 году феллахам передано 76 тысяч мотопил и 11 тысяч тракторов. Об этом рассказал на пресс-конференции Наджид Аниса, генеральный секретарь Национального секретариата НСАК.

НСАК стремится сократить отток рабочей силы из деревни. В этих целях намечается ускорить поставки в деревню техники, добиться четкости в работе торговых-снабженческих организаций.

Ю. ВЛАДИМИРОВ.

Президиуму Центрального Комитета Союза коммунистов Югославии, Президиуму Социалистической Федеративной Республики Югославии

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Президиум Верховного Совета СССР выражают глубокое соболезнование в связи с кончиной видного политического деятеля Югославии, заместителя Председателя Президиума СФРЮ, члена Президиума ЦК СКЮ Владимира Бакариня.

Простим передать искреннее сочувствие семье и близким покойного.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС

ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР



## Забора обща

КИШИНЕВ, 17. (ТАСС) Аттестация на государственной службе является важным фактором в развитии материальных и трудовых ресурсов. В частности, в Кишиневском заводе «Электроточприбор» вышли на самый высокий в отрасли качественный показатель.

Большую помощь в организации бездефектного труда оказали специалисты завода, созданные на общественных началах по инициативе профсоюзных активистов предприятия.

## Служат урожаю

АЛМА-АТА, 17. (ТАСС). Строительство крупного завода в республике — это не только производственные сроки, но и социальная ответственность. В частности, в Туркестанской области. С началом года в эксплуатацию введены два новых завода. В этом году они станут принимать зерно. Только от хозяйства Жамбылского, но и от удаленных уголков Кызылординского района.

В последние десятилетия новые мощности введены в строй в каждом районе целинной области.

## УКАЗ

ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР  
О награждении  
академика Николаева Г. А.  
орденом Ленина

За большие заслуги в развитии науки, подготовке высококвалифицированных кадров и в связи с восьмидесятилетием со дня рождения наградить академика Николаева Г. А. орденом Ленина.

Первый заместитель  
Председателя Президиума  
Верховного Совета СССР  
В. КУЗНЕЦОВ

Секретарь Президиума  
Верховного Совета СССР  
Т. МЕНТЕШАВИЛИ

Москва, Кремль,  
17 января 1983 г.

Центральный Комитет партии рассмотрел вопрос о работе партийной организации. Директор областного производственного объединения «Днепрошина» имени ХХVI съезда КПСС по повышению эффективности производства и качества продукции. В частности, что партийная организация объединения проводит значительную работу по мобилизации коллектива на выполнение заданий, решений ХХVI съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС.

Идея объединения «Днепрошина» пользуется хорошей репутацией у создателей тракторов, сельхозмашинок, автобусов, троллейбусов, грузовых и легковых автомобилей. По всем технико-экономическим показателям коллектив этого предприятия, как говорится, на высоте. За два года объединения пятнадцатилетний коллектив увеличился на 13 процентов, снижены производственные затраты, возросла прибыль, из сэкономленных ресурсов изготовлено 20 тысяч шин, план выполнения поставок неизменно соблюдается на 100 процентов. Словом, коллектив идет курсом на интенсификацию производства и уверенно придерживается его.

Когда секретаря парткома В. Тонконога спросили, что позволило добиться таких успехов, он ответил:

В объединении трудятся тысячи людей. Одних только коммунистов у нас 1700 человек. Вкладом каждого из них и измеряется уровень общего дела. Если мы хотим преодолеть в каком-либо деле трудность, то давайте начнем с бригады...

Так мы оказались у Ф. Матвейчука — в коллективе, который на языке штатного расписания именуется комплексной бригадой обрешетки металлокорда сборочного цеха №1 производственного объединения. При помощи сложных механизмов тут наносит слой резины на ленту стальной арматуры. Сверхпла-

# ВСЕГДА В ПОИСКЕ

## РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ОПЫТЕ, ОДОБРЕННОМ ЦК КПСС

на бригады уже изготовила почти 50 километров металлокорда. Покорился из него — водители знают — прохладят почти вдвое больше обычного. Бригады Матвейчук озабочены. Смена началась трудно. После выходного дня долго не могли разогреть оставшийся сутки календар. Пришлось прибегнуть к помощи слесаря, что в этом коллективе бывает редко. В результате — задержались с началом работы. А его здесь привыкли беречь.

Пока рабочие обдумывают, на какие участки и в какие машины пустить катюшки на полине. На некоторых из них — остатки металлокордных нитей.

— Это пойдет в отходы? — Что вы! — отвечает В. Девякин. — Из остатков у нас наберется несколько полных 400-метровых катюшек.

С экономией в бригаде строго. Впрочем, так же как и с дисциплиной, — добавил И. Сова.

Девякин и Сова, как и их товарищи В. Степанов и М. Мигда, с «Днепрошиной» связали свою судьбу работой. Работали сборщиками покрытия, слесарями по ремонту оборудования. И везде оставили о себе хорошие воспоминания.

Теперь вся моя семья работает на шинном, — с гордостью рассказывает Степанов. — И жена Раиса Ивановна, и дочь Надежда, и зять Александр. Сын Николай учится в химико-механическом техникуме. А вот практику проходят тоже у нас...

Пока мы разговариваем, остальные рабочие быстро закончили переделку катюшек. — Все в порядке, — доложил М. Мигда. — Можно запустить календар...

Через считанные минуты медленно пошла лента обрешеченного металлокорда.

— Главное не допускать суеты, — говорит бригадир, —

и осуществили комплексную программу интенсификации производства. Она коснулась буквально всех сторон деятельности коллектива: реконструкции и технического перевооружения цехов, внедрения новой техники и технологии, прогрессивной бригадной формы организации труда, повышения качества продукции, улучшения условий работы и быта.

Два года назад партийная организация объединения, теоретически используя опыт других предприятий страны, выступила на Днепропетровщине и в отрасли инициатором разработки и внедрения системы управления качеством продукции и экономии ресурсов на основе заводских стандартов.

В объединении разработано и внедрено 115 стандартов, — поясняет главный инженер И. Давыдов. — Наиболее важное значение отводится коэффициенту качества труда, который определяется по 25 основным показателям работы каждого участка и цеха. Именно он определяет уровень материального стимулирования.

Стандарты стали стержнем, вокруг которого вращается теперь весь производственный и технологический процесс. Это позволило скоординировать работу структурных подразделений, сосредоточить усилия коллектива на главных, решающих участках.

Одновременно под партийной и общественной контролем было взято новое строительство, реконструкция цехов. Число рабочих мест увеличилось, появились новые цеха, появились новые специалисты, каждый пятый из которых — коммунист. Благодаря этому успешно освоены мощности по производству шин для большегрузных автомобилей и тракторов не только по объему производства, но и по производительности

труда, себестоимости продукции, рентабельности.

Это производственная сторона проблемы. Совместным решением парткома, дирекции, профкома и комитета комсомола утверждены еще и свод нравственных норм и правил чести коллектива, направленных на повышение эффективности труда и общественной активности каждого работника. Открыта «зеленая улица» любой инициативы, направленной на повышение эффективности производства.

Все цеха, отделы и службы разделены на соответствующие группы. Для каждой — разработана система оценок, отражающая условия, спешивающую их труда. Итого соревнование поддается ежедневно, определяются передовые коллективы, бригады и лучшие рабочие по профессиям. Отстающим оказываются помощь.

Партком старается создать на предприятии такой психологический микроклимат, который исключал бы негативные проявления. Все жалобы и просьбы здесь, как правило, разрешают на месте. Отлично зарекомендовала себя «Служба хорошего настроения», которая организована при помощи социального работника. Она участвует в расследовании жалоб и просьб работников, поступающих по телефону или с помощью сигнальных карточек, которые каждый может заполнить и опустить в специальный ящик у проходной. За последние два года с социологом поступило свыше 450 обращений. Более 95 процентов из них решено положительно, а на остальные вопросы даны аргументированные объяснения или консультации.

В объединении действует корпоративный — методический совет правового воспитания и профилактики. Он объединил работу комиссий по изучению и контролю за текучестью кадров, по борьбе с пьянством,

совета наставников, женсовета. И это тоже дает свои результаты. В два раза сократились нарушения трудовой дисциплины, а текучесть кадров стала самой низкой в отрасли.

Сделано на «Днепрошине», скажем прямо, многое для интенсификации производства, повышения его эффективности. Создан хороший задел для успешного выполнения плана одиннадцатилетнего пятилетия. И опыт этого передового коллектива, одобренный ЦК КПСС, должен быстрее найти самое широкое распространение. Тут есть чему учиться.

В то же время коммунисты объединения прямо говорят, что использовать еще не все резервы. На предприятии, к примеру, немало участков, где преобладает ручной труд. Это особенно заметно внутри заводских перевозках, погрузочно-разгрузочных работах, где, кстати, много занято женщин. По разным причинам пока еще имеются и потери рабочего времени. Эти резервы включены в план мероприятий третьего года пятилетия. И они обязательно будут превращены в жизнь.

Шинники ждут конкретной помощи от Министртехпрома СССР. Тем более, что еще медленно решаются проблемы реконструкции производств. Значительное количество оборудования в объединении эксплуатируется свыше 20 лет. Наиболее массовая шина для автомобилей «КамАЗ» и «ЗИЛ» изготавливается по старой технологии. Тормозит работу объединения и перитичная поставка сырья и материалов. Ждет своего решения проблема быстрого перехода на выпуск более прогрессивных изделий. Слабо решаются здесь и жилищные вопросы. Решить эти вопросы — значит прибавить шагу к новым высотам.

В. ЧЕРКАСОВ.  
(Корр. «Правды»).

г. Днепропетровск.

Каждый день на редакционные столы ложатся пачки телеграмм с заголовками: «О нарушении хозяйственных договоров, которые скрываются печатными и подделками». Самое тревожное в том, что заказы свывают подчас без всяких причин. То, что можно изготовить без особых усилий, делается в первую очередь и даже сверх плана, а то, что требует больше труда, — не выполняется. Нет, с такой практикой мы не имеем права мириться. Надо беспощадно выводить на чистую воду «обещалки».

Обязательный человек дает людям ощущение уверенности, без которой немилосердно обещать, не работая, ни дружбы, ни любви. Вот почему честь и слава, что всегда верен слову, что свое обещание подтверждает делом! Василий ПАФЕНОВ.

Каждый день на редакционные столы ложатся пачки телеграмм с заголовками: «О нарушении хозяйственных договоров, которые скрываются печатными и подделками». Самое тревожное в том, что заказы свывают подчас без всяких причин. То, что можно изготовить без особых усилий, делается в первую очередь и даже сверх плана, а то, что требует больше труда, — не выполняется. Нет, с такой практикой мы не имеем права мириться. Надо беспощадно выводить на чистую воду «обещалки».

Обязательный человек дает людям ощущение уверенности, без которой немилосердно обещать, не работая, ни дружбы, ни любви. Вот почему честь и слава, что всегда верен слову, что свое обещание подтверждает делом! Василий ПАФЕНОВ.

# КУРСОМ СЪЕЗДА

## СРЕДИ КНИГ

Духом новаторства, устремленности к большим целям пронизана жизнь нашей партии и советского народа. Ее характер, масштабность ее задач, ее идеалы и решения ХХVI съезда КПСС.

Все шире разветвляется организаторская и политическая работа по выполнению очередных задач, партия сплосна использует уже накопленный опыт. Вместе с тем в руководстве развивается экономическая и культурная, во внутрипартийной жизни появляются и немало нового. Анализ, обобщение ценного, поучительного в послевоенской практике парторганизаций и посвящена книга «Вопросы партийной работы в свете решений ХХVI съезда КПСС».

Представитель соборной партии партийных работников на разных участках страны, она раскрывает перед читателями важнейшие задачи парторганизаций в современном этапе.

Открывается книга статей секретаря ЦК КПСС И. В. Капотовой «Организационно-партийную работу — на уровень новых задач». В ней обобщены материалы, которые в ходе борьбы за выполнение решений съезда. Показывая на конкретных примерах, что подлинным штабом этой работы являются всенародная борьба являются Центральный Комитет, его Политбюро, автор характеризует их многогранную деятельность как образцы руководства сложными процессами коммунистического строительства, творческого подхода к реализации намеченных планов. Кардинальные проблемы в свете постановок съезда глубоко и всесторонне обсуждал майский и ноябрьский (1982 г.) пленумы ЦК КПСС.

ХХVI съезд КПСС внес новый вклад в обобщение опыта коммунистического строительства, подтвердил положение о неуклонном возрастании роли партии в жизни общества. Он раскрыл особенности, формы и методы руководства применительно к условиям и задачам нынешнего этапа, определил при этом роль и место каждого звена нашего общественного организма.

Сердцевинной всей деятельности партии и государства было и остается руководство народным хозяйством. Это значит, говорится в книге, что партийные организации сверху до низу должны уделять максимум внимания экономическим вопросам.

Важное внимание экономическим проблемам, полнее использовать в таких целях все рычаги, и в частности организационно-политические, имея в виду, что руководству экономикой — не просто хозяйственные, а политические, партийные.

Перевоза всего народного хозяйства на рельсы интенсивного развития — коренной вопрос нашей экономической политики. Именно под таким углом зрения ЦК КПСС рассмотрел после съезда работу целого ряда местных парторганизаций. Упор делался на необходимость повышения эффективности и качества, развития социалистического соревнования, улучшения условий труда и быта людей, на других важных проблемах. Принятые документы, осуществленные затем практические меры оказали, как свидетельствуют материалы книги, благотворное влияние на ход дела.

В сборнике приведено немало примеров энергичного и компетентного партийного руководства. Характерно: разговор в первую очередь идет о компетентности. Что под этим здесь подразумевается? Прежде всего — правильный выбор средств организационного и политического воздействия в целях достижения наилучших результатов при минимальных затратах. Не имея ничего общего с давно осужденной заслоной околкой, она предполагает глубокое знание партийным комитетом производственного и возможностей коллектива, умение видеть за будущими делами крупные задачи. Особенно важно полнее использовать имеющиеся резервы, настойчиво развивать активность масс, сосредоточивать силы на ключевых направлениях. Таков один из выводов, к которому приходит на основе анализа практики первые секретари: ЦК Компартии Эстонии А. Э. Восс, обком партии: Московского — В. И. Конотоп, Ростовского — И. А. Бондаренко, Свердловского — В. И. Ельцин и другие авторы.

Время с его новыми задачами требует еще более активной деятельности партийных комитетов на всех уровнях. Важное место отводится горнякам и райкомам. В свою очередь результаты тесного руководства партийными парторганизациями народным хозяйством. Это значит, говорится в книге, что партийные организации сверху до низу должны уделять максимум внимания экономическим вопросам.

В сборнике кадровой политики. За последние годы сложилась эффективная система подбора, воспитания и расстановки кадров. Вместе с тем есть еще в этой важной работе и улучшения. Важнейшие причины их, авторы считают необходимым настойчиво создавать всемерное улучшение условий труда и быта людей, на других важных проблемах. Принятые документы, осуществленные затем практические меры оказали, как свидетельствуют материалы книги, благотворное влияние на ход дела.

Как действенное средство улучшения работы партийных, советских, хозяйственных организаций, укрепления организационности и дисциплины во всех звеньях, повышения ответственности кадров за порученное дело рассматриваются в книге контроль и проверка исполнения. Четкими требованиями и критериями в подходе к организации контроля вооружают коммунистов уставы ХХVI съезда партии, известные постановления ЦК КПСС. В последнее время, отмечается в статье К. М. Боголюбова, Г. В. Колбина и других, уровень контроля в партийных организациях повысился. Но не изжиты случаи, когда дело сводится к проверке документов. Важно добиться органического слияния контроля с практической работой по выполнению директив партии и правительства, собственных решений партийных комитетов.

На страницах сборника высказываются и такая мысль: способность действительно влиять на общественные процессы, аккумулировать опыт масс во многом определяется уровнем внутрипартийной жизни. Она совершенствуется и обогащается на основе Устава партии, постановок ХХVI съезда КПСС, пленумов ЦК. Размышляя об этом, авторы выделяют коренной вопрос строительства партии — работу по росту и совершенствованию партийных рядов. КПСС растет непрерывно, но главным для нас было и остается не количественная сторона, а улучшение качественного состава своих рядов, повышение авангардной роли коммунистов везде и во всем.

Известно, что чем богаче, чем разнообразнее местный комитет, тем плодотворнее деятельность партии в целом. Рассчитывая на широкие круги актива, книга «Вопросы партийной работы в свете решений ХХVI съезда КПСС» послужит добрым подспорьем в распространении того ценного опыта, который накопил партийными организациями.

В. ПАВЛОВ.



# КАЧЕСТВО КРЕСТЬЯНСКОГО ТРУДА

## БЫТЬ НА ЗЕМЛЕ ХОЗЯИНОМ

В разгар минувшей уборки довелось побывать в колхозе «Путь к коммунизму» Мадельского района. Хозяйство это, как и бесчисленное его руководителем А. Стому, я знаю уже почти двадцать лет. И давно приметил: с толком ведет дела Антон Алексеевич. Хотя земли тут небольшие, в основном сенокос, но урожай вырастает хороший, ладится и в животноводстве. Как бы ни складывалась погода, вовремя управляют со всеми работами. Без крепкой дисциплины и коллективе, понятно, такого не добиться. И потому новость, которую сообщил председатель, удивила:

У нас «ЧП». Сын Сергея Шамеля, Николай, бросил комбайн.

Шамель в колхозе много, в том числе и Николай. Но этот известен всем. Числится в передовиках. И в прошлые годы, и теперь намотал у него быта очень высокий. Почему же тогда в самую страду ушел с поля? Оказывается, после того, как в колхозе ввели показатель оценки качества уборки, выявивший: Николай «гонит намот», не считался с потерями. Выставляли ему за работу низкий балл. А ниже оценка — меньше оплата.

Антон Алексеевич, похоже, ушел Шамеля не очень сильно расстроил.

— Зато остальные комбайнеры как работают, посмотрите, — предложил он.

И вправду. Рок был трудный, с выскочкой, перепутанной. Но нигде не видать оставшихся колосьев. Стерня низкая, ровная. И в соломе не отыщешь зерна. С такой тщательностью в прежние годы убирали немногие механизаторы. Теперь — все. Принцип работы был несложно: комбайнеры показывали мне учетные листы, где выставляли оценки за работу.

От качества крестьянского труда, как известно, конечный результат, урожайность зависит в первую очередь. Сейчас, когда механизаторы все больше вооружаются мощной, выскокопроизводительной техникой, другим современным средствами труда, значение качества их работы растет. По-

этому вопрос, как его поощрять, становится все более актуальным.

Не скажу, что этой проблемой раньше не занимались. Давно уже проверен и по достоянию оценен коллективный, бригадный подряд. Сегодня он применяется все шире. В то же время во многих хозяйствах система стимулирования не носила комплексного характера, применялась, как правило, разрозненно и лишь на конечных операциях. Оплата, как основная, так и дополнительная, зависела главным образом от объема выполненных работ, без достаточно учета их качества.

И вот правление колхоза «Путь к коммунизму» обратилось за помощью к нам. Стандарды в сельском хозяйстве — явление, думаю достаточно новое. Производство растениеводческой и животноводческой продукции осуществляется с различными рекомендациями, агротехническими и зоотехническими правилами. Даже для одного и того же продукта их множество. Но охватывая составной частью производства, целостной же технологической цепочкой, нехватает практики в поисках оптимального решения. К тому же рекомендации для исполнения были не обязательными. Ответственность за их применение ни ученые, ни работники хозяйства не несли. В результате союз науки и практики выглядел полчас непрочным. А жалко! На наш взгляд, разработать, экспериментально проверить, следует закладывать в обязательные для исполнения нормативные документы — в стандарты.

Такие стандарты наш институт по этой проблеме, и разработал совместно с другими научными учреждениями. Предусмотрена не только оптимальная технология производства продукции, но и оценка качества труда.

Взять тот же колхоз «Путь к коммунизму». Важнейшим показателем при прямом комбайнировании тут теперь стали: размеры потерь, высота скашивания, качество укладки

копен соломы на поле. Учитывая условия уборки: благоприятные, средние и трудные. Оценка «отлично» ставится при минимальных потерях зерна. Учитываются полевые, влажность растительной массы, погуды.

При отличной оценке оплата за выполненный объем работ увеличивается вдвое, при хорошей — на 60 процентов, при удовлетворительной — на треть. Так же и на остальных операциях. Своеобразный механизм, обеспечивающий эффективное действие стандартов. Применяли их на производственной растениеводческой продукции в колхозе лишь первый год. Но результаты были. При худших, чем в 1981 году, погодных условиях собрали минувшей осенью с гектара по 25,8 центнера зерна — на центнер больше, тогда как в целом по району урожайность снизилась с 21 до 19,9 центнера.

Ученые разработали способы оценки качества труда, методику морального и материального стимулирования для всех отраслей сельского хозяйства. Практикам выданы системы управления качеством труда и продукции в молочном животноводстве, на корме крупного рогатого скота, свиней, на возделывании зерна, картофеля, льна, сахарной свеклы, кормовых культур, при ремонте и постановке техники на хранение, на переработке сельскохозяйственной продукции.

В Белоруссии стандарты на технологические процессы первыми ввели хозяйства Птичепрома. Почему? Здесь высокий уровень производства. Он требует точности исполнения технологических операций. Применение стандарта на Белорусской зональной опытной станции по птицеводству помогло увеличить в 1981 году производство яиц на 4,3 процента, сократить расход кормов на 12, снизить себестоимость продукции на 17,5 процента.

Все более широко осваивают стандартные технологические процессы в колхозах и совхозах. В колхозе «Светлый путь» Молодечненского райо-

## ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

▲ ГОТОВЯТ ПРОПАГАНДИСТОВ. Кадров пропагандистов для Рязани и области активно готовят университет марксизма-ленинизма при Рязанском горкоме КПСС. Здесь ежегодно обучается более тысячи человек. Из них 600 — занятия в кабинетах технических средств пропаганды Дома политического просвещения.

▲ ДЛЯ СЕЛЬСКИХ ПОКУПАТЕЛЕЙ. Улучшению торгового обслуживания сельских жителей был посвящен семинар, проведенный Пензенским обкомом КПСС. Его участники — первые секретари райкомов и горкомов КПСС, председатели райисполкомов, руководители работников потребительской кооперации подробно ознакомились с опытом организации торговли в Колыбельском районе. Здесь уделяют этому вопросу делу повседневное внимание. В пятидесятити на семинады хозяйств со-

зданы торговые центры. Самый крупный из них открыт недавно в совхозе «Птичка». В новом двухэтажном здании разместились пять хорошо оборудованных магазинов.

▲ ФИЛЬМ О ГОРКОМЕ. На телевизионных экранах Приморья состоялась премьера цветного документального фильма «Размышление по поводу...» Автор сценария и режиссер заслуженный работник культуры РСФСР О. Кашкевич поставил в нем актуальные проблемы партийной жизни.

Фильм — это рассказ о Находкинском горкоме партии. После ХХVI съезда КПСС здесь многое сделано, чтобы партийная работа была ближе к жизни, человеку, к проблемам, которые волнуют коммунистов, трудящихся коллективов.

(По сообщению корр. «Правды».)  
Фото Ю. Дьякова (ТАСС).

## ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел в свет первый в 193 году номер теоретического и политического журнала ЦК КПСС «Коммунизм».

В нем опубликованы: доклад Ю. В. Андропова «Шестидесятилетие СССР», обращение «В парламент, правительство, политическим партиям и народам мира», ответы Ю. В. Андропова на вопросы американского обозревателя Д. Кингсберга-Смита и на вопрос «Руде прера», документ «В Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совете Министров СССР».

Под рубрикой «Мы горды

Отечеством своим» помещена подборка выступлений, посвященных шестидесятилетнему Союзу ССР.

В разделе «Под знаменем интернационализма» напечатаны статьи: члена Политбюро ЦК ВСРП, Председателя Совета Министров ВНР Д. Лазара — «Нова глава в истории человечества», М. Теодоракиса — «Почему я коммунист, почему я друг Советского Союза», Генерального секретаря КП Канады У. Кашана — «Советский опыт и канадская действительность», заместителя Генерального секретаря Сан-

## НА ЗЛОБУ ДНЯ

## Обязательный человек

— Какому из человеческих качеств вы отдадите предпочтение? спросил пожилого рабочего тоненький «пятизвездик».

— Надежность, обязательность человека.

Видно, что этот ответ некоторых ребят озадачил, рабочий робко спросил:

— Жизнь превращает каждого из нас в строгой счет, она то и дело проверяет людей на прочность в труде и дружбе, в борьбе и любви — в большом и малом. Будь ты семи пядей во лбу, красна в локви в работе, но если нельзя на тебя положиться, — цена тебе грош...

Эту беседу с ребятами — будущими рабочими — Герой Социалистического Труда Иван Иванович Гудов проводил много лет назад. А она до сих пор напоминает. Слова ветерана приходят на ум, когда с трибуны в конце округлого самоската произносится: «Разрешите заверить, что наш коллектив выполнит и перевыполнит...»

В зале, как обычно, раздаются жидкие хлопки. Ведь многие присутствующие понимают, что иной оратор дает ничем не подкрепленные обещания. Проходит время, и обещания подтверждаются: бойкие заверения остались пустыми словами.

На что надеется «обещалкин»? В свете дел люди забудут о его заверениях, не проверят крепость слова. Именно поэтому и живуча такая практика.

Немало в жизни еще встречается любитель громких фраз, мастак попусту словесный фейерверк, а затем, когда спрост за обещанное, прикрывается «обещалкиными причинами».

Каждый день на редакционные столы ложатся пачки телеграмм с заголовками: «О нарушении хозяйственных договоров, которые скрываются печатными и подделками». Самое тревожное в том, что заказы свывают подчас без всяких причин. То, что можно изготовить без особых усилий, делается в первую очередь и даже сверх плана, а то, что требует больше труда, — не выполняется. Нет, с такой практикой мы не имеем права мириться. Надо беспощадно выводить на чистую воду «обещалки».

Обязательный человек дает людям ощущение уверенности, без которой немилосердно обещать, не работая, ни дружбы, ни любви. Вот почему честь и слава, что всегда верен слову, что свое обещание подтверждает делом! Василий ПАФЕНОВ.







## Необходим конструктивный подход

# БЫЛ ПЕРВЫМ...

Зовался. Соединенный институт ядерных исследований, и Н. Содном работает там в лаборатории нейтронной физики. Общение и совместный труд с

Три года спустя Н. Содном стал ректором Монгольского государственного университета. Характер ректора много-

гран. Тут и способность общения с людьми, и умение заечь их творческую фантазию. Но, пожалуй, самое главное — глубоко осмысленное понимание своего гражданского долга перед страной, строящей социализм. Уже будучи известным монгольским физиком, он избирается в 1967 году, а затем дважды переизбирается вице-директором Объединенного института ядерных исследований.

— Работа под руководством одного из крупнейших ученых современности директора Объединенного института ядерных исследований академик Н. Н. Боголюбова была

исполняют Н. Соловьевой, — что дает монгольской науке своеобразный шик. Пржевальский, как и все, заведывающее кафедрой физиологии, занимается в области физики животного тела и в монгольскую частину являлся в Минусинская Народная Республика благодаря стипендии, которую он получал от Общественных институтов в явном исследовании. Член-корреспондент Академии наук МНР П. Царев продолжительное время работал в Дубае, сейчас он президент.

дент Академии наук МНР. Должность предполагает широкую эрудицию, осведомленность в сложном комплексе научных проблем и последние достижения мировой науки. Молодой монгольский ученый Ч. Цэрэн обладает всеми этими качествами. Профессор Монгольского государственного университета доктор наук по физико-математическим наукам Д. Чиганг, доктора наук Д. Тувашидорж, Х. Намсрай в свое время работали в Объединенном институте, сейчас они вносят значительный вклад в развитие науки в МНР.

...В лабораториях ядерных исследований Монгольского университета, научной работы которой руководит Н. Содном, — сосредоточенная тишина. Слышишь лишь пощелкивание приборов да шелест бумаг.

Дубенский Объединенный институт помог оснастить лабораторию нейтронным генератором. В распоряжении уче-

---

**КОМ**

# ВОЗВЬНОВ

В основе ведущихся в Комитете по разоружению переговоров о запрещении химического оружия лежат советские предложения по этому вопросу, внесенные на второй специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН по разоружению. Советский проект основных положений вызвал интерес со стороны многих государств как в ходе этой сессии так и на заседаниях Комитета по разоружению летом 1982 г.

Позиция СССР, сказал, выступая на сегодняшнем заседании, представитель СССР в комитете В. Л. Израэль. Предельно ясно

# ВЩИНУ

сооружаемые сегодня, — другое дело. Бурение скважин для нефти производится мощными агрегатами. Глубина в среднем составляет 80 метров, в отдельных случаях 150 метров и более. Подача воды механизирована.

... Коллективы кафедры гидротехники поддерживают тесные связи с предприятиями Министерства водного хозяйства МНР. Интенсивное развитие орошаемого земледелия в республике выдвигает задачи строительства крупных оросительных систем, которые оснащаются современной техникой поставленной из СССР. На их сооружении успешно трудятся выпускники университета. Там же студенты — будущие мелiorаторы и инженеры гидротехнических сооружений — проходят практику. Ученые и преподаватели кафедры помогают производственникам решать возникающие проблемы.

Ценный вклад в учебно-воспитательную и научно-исследовательскую работу в университете вносят многие ученые. Среди них проректор университета, член-корреспондент Академии наук СССР, доктор физико-математических наук Ш. Луеванбаев, доктор физико-математических наук, профессор Д. Чүлмат, заслуженные учителя МНР профессора Л. Шаглар, Д. Чойнжалсур, отличник народного просвещения А. Самдан. Университет сотрудничает с высшими учебными заведениями всех республик и союзных республик СССР, поддерживает тесные и плодотворные связи с рядом учебных и научных институтов СССР и других социалистических стран.

Сегодня в университете и других вузах страны учатся дети рабочих, сельских труженников и народной интеллигенции всех народностей Монголии. Обучение в высших учебных заведениях МНР бесплатное. Все успевающие студенты дневных отделений освобождаются от уплаты стипендии. Иногородние студенты живут в благоустроенных общежитиях, расположенных в многоэтажных корпусах. Всем выпускникам государства гарантирует предоставление работы по специальности.

**История и сегодняшний день** Монгольского государственного университета — убедительное доказательство того, что народ, ступивший на путь социализма, может за короткий срок преодолеть былую культурную отсталость.

**В. ЯКОВЛЕВ.**  
Доцент Киевского государственного университета.

◆

На снимке: здание уни-

## По инициативе коммунистов

граммы, направленной на решение экономических проблем в социальных проблем Парижа и прилегающих к нему районов, была посвященная состоявшаяся во французской столице конференция, организованная ФНП.

В выступлениях участников встречи отмечалось, что серьезные экономические и социальные проблемы французской столицы — безработица, свертывание производства в ведущих секторах промышленности, острый жилищный кризис — являются при-

Осуществленные правительством левых партий важные социально-экономические и административные реформы, указывавшиеся на конференции, создали сегодня необходимые условия для решения многих острых проблем Пароикя. Этому во многом способ-

Участники встречи наметили конкретные меры, предусматри-  
вающие развитие жилищно-коммунального хозяйства, культуры, здравоохранения, образования, спорта, культуры, туризма, охраны окружающей среды, культуры, туризма, охраны окружающей среды, культуры, туризма, охраны окружающей среды.

Подводя итоги конференции, член Политбюро ЦК ФНП Поль Лоран отметил, что меры, направленные на преодоление экономических и социальных трудностей, которые переживает Парижский район, являются составной частью выдвинутой Французской компартией широкой программы подъема национальной экономики.

## ОТМЕЧАЯ СЛАВНУЮ ГОДОВЩИНУ

роду на Висле, разрушенному гитлеровскими оккупантами.

Возрождающая из руин и пепла, Варшава встретила свой праздник и убранстве государственных флагов и транспарантов. Тысячи ее жители почтили память советских и польских героев, отдавших свою жизнь за освобождение польского народа от фашистского ига. К Могиле Независимого солдата, к памятникам и мемориалам были позво-







